

WORLD NEWS

兵庫県労働委員会での斡旋は不調に終わる

管理職ユニオン・ワールド分会は、労使紛争時から正当な組合活動として神戸本社前でビラの配布を行ってききました。今何が起っていて、何の問題にどのように取り組んで、どのような解決に向けて進んでいるかという事実を知らせるには、私達少数組合員では限界がありました。

少数組合といえどもワールドユニオンと同様の便宜供与としての組合事務所、社内ウェブ、掲示板等の要求を2005年4月より行ってまいりました。団体交渉では少数組合員という理由で便宜供与は与えないとされましたが、以後も粘り強く交渉を重ねワールド分会として便宜供与として当面掲示板のみの貸与という大幅な譲歩をしました。

しかし、会社側はワールドユニオンと同等に各階の掲示板は認めないので組合としては一箇所でも良と大幅な譲歩をしました。我々の考える一箇所とは、一階もしくは食堂の一部です。少しでも多くの従業員の方に閲覧していただくためにです。しかし会社提案は17階人事部のフロアでの掲示板なら認めると回答してきました。特別な用事がないとき以外誰も行かない人事部の階へわざわざ掲示物を見に行くことがあるのでしょうか？団体交渉を継続しても人目につかない設置場所しか提案しない会社の態度には解決を望めないで争議状態に入らざるを得ないがその前に労働委員会の斡旋を通じて解決をしたいので申立てを行いました。

3月7日、兵庫県労働委員会でもワールドユニオンとワールド分会を同等に扱い、各階掲示板を要求したが、組合員少数という理由で認めないので、数でなく質を考慮したところを要求し、一箇所なら食堂を要求したがこれも認めないので最大譲歩として各階でなくても奇数階、偶数階、あるいは特定3フロアとか組合提案を行った。会社側はこの日に回答はなく持ち帰り検討するとなりました。また、掲示板に付随した便宜供与に関してワールドユニオンと会社との締結書類の提出を要求しました。

2回目の斡旋は3月24日で会社回答は複数階の掲示板は認めない。1箇所なら食堂のトイレの場所と指定してきました。掲示板の設置場所の話し合いを持った当初から食堂掲示板の場所は双方理解しているにも関わらず、人目につかないところばかり提示してくる会社対応は理解できません。会社とワールドユニオンとの便宜供与の締結書類も一部分のみ委員会へ提出し、見るのは良いけれど、コピーは渡さないとする姿勢、またその他の付随便宜供与締結書類の開示を行わない態度、便宜供与の締結内容を会社とワールドユニオンが足並みをそろえ隠す必要がどこにあるのでしょうか。

会社として「ワールドユニオンが認めないから開示出来ない」、あまりにも閉ざされていないでしょうか。掲示板以外の場所にワールドユニオンが掲示している箇所を指摘すると「認知していない。確認する」と回答したものの、知らないはずがありません。どのような協定が組まれているか不信感が増すばかりです。この2回の斡旋で前向きな回答がでないで、兵庫県労働委員会での斡旋は打ち切り、審理の場での解決しかなくなりました。私達は大阪府労働委員会への救済申し立てを決めました。

組合事務所と掲示板

会社からの労組への援助は「不当労働行為」として禁じられているが、「時間中の団体交渉開催に賃金を払うこと」や「掲示板・事務所を職場に設置＝貸与する」事などは、「便宜供与」として適法とされている。社内に複数組合が合っ、一方の労組にのみ便宜供与しないのは、差別＝不利益の不当労働行為とされ違法で有る。